



ПОЛОЖЕНИЕ

о показателях эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава кафедр Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный университет физической культуры, спорта, молодежи и туризма (ГЦОЛИФК)»

1. Определение показателей эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава кафедр (или рейтинга ППС) проводится с целью:

- Усиления и расширения инновационной составляющей работы профессорско-преподавательского состава, стимулирование его творческой активности, направленной на совершенствование основных направлений деятельности РГУФКСМиТ: учебной, учебно-методической (разработка УМКД), научной, проведение мероприятий социально-воспитательного и спортивного характера.
- Выявления качественной и количественной оценки вклада каждого преподавателя в инновационную деятельность университета по указанным направлениям.

2. Показатели, используемые для определения рейтинга эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава кафедр, с одной стороны, отражают уровень компетенции преподавателя, с другой, характеризуют его производственную и творческую активность на данный момент.

3. По каждому показателю начисляется оценка в баллах. Балльная оценка различных видов деятельности устанавливается с учетом трудозатрат на их выполнение и их значимости для совершенствования указанных направлений деятельности университета.

4. Определение рейтинга эффективности деятельности ППС кафедр производится на основании показателей эффективности деятельности ППС РГУФКСМиТ (приложение 1). Для определения рейтинга используется

общая сумма набранных баллов. В случае соавторства при написании какого-либо материала (учебно-методического, либо научного), количество баллов, предусмотренных за этот материал, делится пропорционально количеству лиц, принимавших участие в его создании.

Учитываются работы, проведенные и представленные в истекшем семестре текущего учебного года, с использованием показателей, характеризующих его производственную и творческую активность.

5. Учебно-методические и научные материалы, разработанные ППС, отсутствующими по уважительной причине на рабочем месте, но за которыми в силу закона, сохраняется рабочее место, принимаются к зачету в рейтинг эффективности деятельности ППС после выхода указанных лиц на работу.

6. Периоды оценки рейтинга эффективности ППС в течение учебного года устанавливаются по семестрам: с 01 июля по 31 января и с 01 февраля по 30 июня текущего учебного года.

7. Сведения для расчета рейтинга эффективности ППС по кафедре по учебно-методическому блоку представляются заведующим кафедрой в отдел контроля качества образования УМУ (форма 1), соответственно по научному блоку в научно-организационное управление (форма 2) и по социально-воспитательному блоку – проректору по спортивно-воспитательной работе каждый семестр:

- до 10 сентября за период с 01 февраля по 30 июня;

- до 01 февраля за период с 01 июля по 31 января.

В течение трёх рабочих дней обработанные сведения по соответствующему блоку передаются в ОККО УМУ для формирования приказа о начислении стимулирующих выплат.

8. Проект приказа о начислении выплат стимулирующего характера, передается в управление кадров и делопроизводства для проверки и уточнения актуальности сведений по ППС (увольнение, принятие на работу, работа по договору гражданско-правового характера).

9. Учебно-методические материалы, изданные авторами самостоятельно должны подтверждаться документально: копиями

титульных листов и листа с выходными данными учебников, учебных пособий, методических рекомендаций, курса лекций (см. форму 1)

Научно-методические материалы должны подтверждаться документально копиями статей, тезисов, титульных листов авторефератов диссертаций подготовленных докторов и кандидатов наук и т.д..(см. форму 2). В случае публикации в других издательствах, учебно-методические и научно-методические материалы должны иметь положительное заключение ЭМС соответствующего института для использования в образовательном процессе РГУФКСМиТ и начисления стимулирующих выплат. Передача таких материалов в ЭМС институтов осуществляется в соответствии с Регламентом прохождения учебно-методических материалов в РГУФКСМиТ.

Данные по учебникам и учебным пособиям указываются с разделением на группы в зависимости от наличия рекомендации:

- рекомендован Минобрнауки России;
- рекомендован Федеральным учебно-методическим объединением;
- рекомендован ЭМС соответствующего института Университета.

Рекомендация должна быть вынесена на титульный лист УММ и содержать информацию о допустимости или рекомендации использования данного УММ для обеспечения учебного процесса по образовательным программам, реализуемым в РГУФКСМиТ. Данная позиция так же относится к материалам, используемым в сфере ФКиС.

10. Разработанные учебно-методические материалы (не изданные) должны иметь выписку из протокола заседания экспертно-методического совета соответствующего института, в которой, в обязательном порядке, указываются:

- вид УММ,
- состав авторского коллектива (полностью),
- предполагаемое количество печатных листов УММ,
- сведения о первичной разработке либо переработке и дополнении УММ.

11. Сведения, не подтвержденные документально, не учитываются при определении рейтинга эффективности ППС.

12. Данные о рейтинге того или иного преподавателя используются для начисления стимулирующих выплат. В случае оформления на работу начисление выплат по рейтингу производится со следующего семестра, следующего за семестром принятия на работу. При увольнении преподавателя начисление выплат за истекший семестр не производится.

13. Профессорско-преподавательский состав кафедр, не представивших в установленный срок сведения для расчета рейтинга эффективности ППС, не участвует в рейтинге эффективности ППС и лишается права на связанные с рейтингом стимулирующие выплаты.

14. Заведующий кафедрой несет личную ответственность за достоверность сведений, представляемых ППС кафедры для расчета стимулирующих выплат.

15. Определение размера выплат производится по шкале расчета премий для ППС РГУФКСМиТ. Размер выплат каждому сотруднику ППС определяется умножением суммы набранных баллов на стоимость одного балла. Размер выплат не зависит от размера и вида занимаемой преподавателем ставки и условий выполнения работы (внешнее и внутреннее совместительство).

16. Стоимость одного балла определяется, исходя из результатов финансово-экономической деятельности РГУФКСМиТ и устанавливается приказом ректора.

Показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава в виде разовых выплат по факту окончания работ

Учебно-методический блок.

Разработка УМКД, в соответствии с планом работ кафедры на текущий учебный год для РГУФКСМиТ:

- написание учебника (в том числе в электронном виде);

Название	Для кого предназначен	Рекомендован	Объем (п.л.)	Баллы
		Минобрнауки России ФУМО	до 10 п.л.	90
			свыше 10 п.л.	100
		ЭМС института	до 10 п.л.	60
			свыше 10 п.л.	70

- переработка учебника (в том числе в электронном виде);

Название	Для кого предназначен	Рекомендован	Объем (п.л.)	Баллы
		Минобрнауки России ФУМО	до 10 п.л.	30
			свыше 10 п.л.	40
		ЭМС института	до 10 п.л.	25
			свыше 10 п.л.	30

•

- учебное пособие, курс лекций (в том числе в электронном виде);

Название	Для кого предназначен	Рекомендован	Объем (п.л.)	Баллы
		Минобрнауки России ФУМО	до 10 п.л.	50
			свыше 10 п.л.	60
		ЭМС института	до 10 п.л.	40
			свыше 10 п.л.	50

- методические рекомендации.

Название	Для кого предназначены	Объем (п.л.)	Баллы
		До 5 п.л.	10
		5-10	20

- фонд оценочных средств.

Название	Для кого предназначены	Трудоёмкость дисциплины	Баллы
		2-3 з.е.	10
		4-5 з.е.	20
		6 и более з.е.	30

Научный блок.

1. Опубликованные монографии.

Название	Для кого предназначена	Объем (п.л.)	Автор
		до 10 п.л.	50
		свыше 10 п.л.	60

2. Авторские свидетельства (патенты) на изобретения.

Название	Год получения	Автор
		20

3. Подготовка доктора наук (по факту защиты) в качестве научного консультанта.

ФИО доктора наук	Тема диссертации	Год и место защиты	Баллы
			(20 баллов за каждого)

4. Подготовка кандидата наук (по факту защиты) в качестве научного руководителя.

ФИО кандидата наук	Тема диссертации	Год и место защиты	Баллы
		В год окончания аспирантуры, в год окончания срока прикрепления соискателя	50
		В течение 2-х лет после окончания аспирантуры, после окончания срока прикрепления соискателя	30

5. Научные и научно-методические публикации по проблемам физической культуры, спорта, молодежи и туризма в соответствии с планом работы и сферой научных интересов кафедры

- в журналах, включенных в международные базы Web of Science, Scopus;

Название статьи	Название журнала	Год, №	Автор
			50

- в журналах, включенных в другие международные научно-информационные базы по списку ВАК;

Название статьи	Название журнала	Год, №	Автор
			35

- в журналах, включенных в список ВАК;

Название статьи	Название журнала	Год, №	Автор
			30

- в журналах, включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ);

Название	Где и когда опубликованы	Автор
		6

- в сборниках трудов (в том числе в электронных изданиях), включенных в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ);

Название	Где и когда опубликованы	Автор
		6

Социально-воспитательный, спортивный блок.

1.. Проведение мероприятий социально-воспитательного и спортивного характера включенных в календарный план мероприятий РГУФКСМиТ.

Наименование	Уровень мероприятия	Кол-во баллов
	Международный	3
	Всероссийский	2
	Общеуниверситетский (включенный в календарный план мероприятий РГУФКСМиТ)	1

Сведения по научно-методическим материалам
кафедры за истекший семестр.



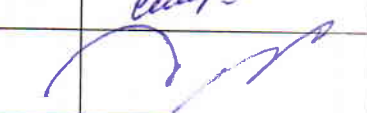

№ пп	Кафедра	Наименование НММ	Объем (в печатных листах!)	Год, месяц издания (№ журнала)	Автор (авторский коллектив)	Изд-во (для монографий)

« ____ » _____ 201__ г.
Зав. кафедрой _____

Примечание:

В случае *изданного* НММ необходимо приложить копию титульного листа и выходные данные.
В случае публикации в других изданиях (для монографий), УММ должен быть рекомендован ЭМС соответствующего института для использования в образовательном процессе РГУФКСМиТ и начисления стимулирующих выплат.

**Лист согласования к Положению
о показателях эффективности деятельности профессорско-преподавательского
состава кафедр Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Российский государственный университет физической культуры, спорта, молодежи
и туризма (ГЦОЛИФК)»**

Проректор по УМР	Павлов Е.А.	
Проректор по НИР	Передельский А.А.	
Начальник УФП и БУ	Печников А.Ю.	
Начальник УКиД	Бельчич А.Ю.	
Начальник ЮУ	Кротова Т.А.	
И.о. начальника УМУ	Пальмова В.И.	